

All. A). Capitolato Medico competente e servizio sorveglianza sanitaria

1. Il presente avviso ha ad oggetto l'affidamento dell'incarico di Medico competente e di sorveglianza sanitaria ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e afferisce alle attività indicate nel testo normativo di riferimento, ed in particolare a quelle di seguito menzionate, seppur in forma esemplificativa e non esaustiva :
 - A. Obblighi del Medico competente di cui all'art. 25:
 - collaborazione con l'Azienda e con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione nella valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione della sorveglianza sanitaria;
 - programmazione della sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici;
 - istituzione, aggiornamento e custodia, sotto la propria responsabilità, di una cartella sanitaria e di rischio per ciascun lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria. Tale cartella è conservata nel rispetto del segreto professionale e per il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria presso il luogo di custodia concordato al momento della nomina;
 - consegna al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, della documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.lgs. n.196/2003 e s.m.i., nonché consegna al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, di copia della cartella sanitaria e di rischio;
 - comunicazione per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'art. 35, all'Azienda, al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi e ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, dei risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata;
 - presenza nei luoghi di lavoro con cadenza preventivamente concordata con l'Ente committente e annotata nel Documento di valutazione dei rischi, ovvero in occasione di particolari bisogni dell'Azienda, previo congruo avviso fornito al Professionista, al fine di agevolarlo da un punto di vista organizzativo.
 - B. Obblighi connessi alla sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41:
 - visita medica preventiva in fase pre-assuntiva al fine di constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il dipendente è destinato e la sua idoneità alla mansione specifica;
 - visita medica periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori e confermare o meno il giudizio di idoneità in relazione alle funzioni svolte mediante esami clinici e indagini diagnostiche mirate, in funzione del rischio derivante dall'attività lavorativa;
 - visita medica su richiesta del lavoratore, qualora sia ritenuta dal Medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere una valutazione in merito;
 - visita medica in occasione del cambio della mansione onde verificare l'idoneità allo svolgimento della stessa;
 - visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi, al fine di verificare l'idoneità alla mansione.
 - visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente;
 - informazioni al lavoratore interessato dei risultati degli accertamenti sanitari;

2. L'incarico di Medico competente è svolto secondo i principi della Medicina del lavoro e del Codice etico della Commissione internazionale di salute occupazionale (ICOH). L'Associazione assicura al Professionista che assuma l'incarico le condizioni per lo svolgimento di tutti i suoi compiti in piena autonomia. E' facoltà del Professionista avvalersi, per accertamenti diagnostici, della collaborazione di medici specialisti, a condizione che vi sia un preventivo accordo con l'Ente.
3. Si rende noto che, alla data di redazione del presente avviso, sono in forza presso l'Aras n. 249 dipendenti così dislocati: n. 15 presso la sede centrale di Cagliari, n. 26 presso il Laboratorio analisi del latte di Oristano, n. 29 presso la sede di Oristano, n. 72 presso la sede di Sassari, n. 60 presso la sede di Nuoro e n. 47 presso la sede di Cagliari. In ogni caso qualsiasi informazione sulla pianta organica dell'Ente è rinvenibile nella sezione "Contatti" del sito istituzionale dell'Associazione: www.arasardegna.it.
4. La durata dell'incarico è prevista fino al 31.12.2019, con decorrenza dalla sottoscrizione della Convenzione regolante i rapporti tra le parti, salva possibilità di recesso per entrambe, secondo le previsioni concordate. Si precisa che è facoltà dell'Ente procedere ad una proroga, per eguale e/o diversa durata, previa apposita intesa tra le parti, nelle more dell'espletamento di un ulteriore procedimento ad evidenza pubblica volto all'affidamento di un nuovo incarico di consulenza. Resta inteso che l'eventuale contrattualizzazione del Professionista che risultasse aggiudicatario della procedura non vincola l'Azienda all'obbligo di ricorrere alle prestazioni dello stesso, qualora di fronte a specifiche esigenze, motivatamente, ritenga di affidarsi ad altro consulente.
5. In linea con quanto previsto dall'art.1671 c.c. e dalla giurisprudenza per quanto attiene la derogabilità su base convenzionale degli effetti patrimoniali del recesso unilaterale del Committente, nel contratto si prevede la facoltà per l'ARAS di recedere con effetto immediato dal contratto in caso di chiusura anticipata e/o riduzione dei programmi e/o delle attività societarie inerenti allo stato di liquidazione. In tal caso, l'Associazione riconoscerà all'Incaricato soltanto il compenso relativo all'esecuzione del servizio realizzato sino al momento del recesso oltre alle eventuali spese sostenute, ad esclusione di qualsivoglia importo a titolo di mancato guadagno.
6. Soggetti ammessi alla gara e requisiti di partecipazione:
 - a. **Legittimazione generale.**

Sono ammessi a partecipare alla procedura descritta in epigrafe i soggetti di cui all'art. 45 del D.lgs. n.50/2016 e s.m.i. ed in particolare:

 - a. il singolo "Professionista" che eserciti un'attività professionale conforme all'oggetto del contratto;
 - b. "Studi associati", ovvero operatori riuniti anche non ancora costituiti con le forme tipiche del raggruppamento temporaneo o consorzio ordinario di concorrenti. Lo "Studio associato" tra professionisti può connotare un soggetto formalmente unitario o raggruppato, riunito o consorziato ai fini della partecipazione alla procedura, purché esista tra i professionisti associati, e venga reso noto all'Associazione, un formale atto giuridico.

b. Requisiti di ordine generale.

Sono legittimati a partecipare al presente avviso i candidati che, alla data di presentazione della domanda, siano in possesso dei requisiti che seguono:

- Cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- Pieno godimento di diritti civili e politici;
- Inesistenza in capo ai soggetti partecipanti di alcuna delle cause di esclusione dalla partecipazione alle gare di appalto di cui all'art. 80 del D.lgs. 50/2016 e s.m.i., nonché di ogni altra eventuale condizione che possa comportare l'esclusione dalla gara e/o l'incapacità a contrarre con la Pubblica Amministrazione.

Non sono ammessi a partecipare alla presente procedura i concorrenti che siano in una delle situazioni di controllo di cui all'art. 2359 del Codice Civile, e comunque, in una situazione per cui le relative manifestazioni di interesse siano imputabili a un unico centro decisionale.

c. Requisiti di idoneità professionale.

Sono ammessi a partecipare alla presente procedura i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

1. Laurea in Medicina e Chirurgia con abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione all'Albo professionale;

2. Possesso dei titoli che seguono, così come evidenziati all'art. 38 del D.lgs. n. 81/2008 e, nello specifico:

- specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
- b) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
- c) autorizzazione di cui all'articolo 55 del D.Lgs. 15 agosto 1991 n. 277;
- d) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale esclusivamente per quei soggetti che alla data in vigore del D.lgs. 81/2008 (15 maggio 2008) svolgano 6 attività di Medico competente o dimostrino di avere svolto tali attività per almeno un anno nell'arco dei tre anni anteriori all'entrata in vigore del D. Lgs n.81/2008.

3. Iscrizione nell'elenco nazionale dei Medici competenti istituito presso il Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche sociali (D.M. 4 Marzo 2009).

Si specifica, inoltre, che:

- per le associazioni o società di professionisti, è richiesto che almeno uno dei membri sia in possesso dei suindicati requisiti di cui al punto C;
 - per le società è richiesto che siano iscritte nel Registro delle imprese della C.C.I.A.A., con un oggetto sociale analogo a quello del presente avviso da almeno anni 3 e che abbiano alle proprie dipendenze almeno un soggetto in possesso dei requisiti speciali suindicati, il quale, in sede di offerta, sarà indicato come candidato al ruolo di Medico competente.
 - per i professionisti è richiesta l'iscrizione all'Albo professionale di appartenenza da almeno anni 3;
 - è necessario attestare l'assolvimento degli obblighi contributivi ai fini della produzione del Documento Unico di Regolarità Contributiva (D.U.R.C.).
7. Tutti gli operatori economici concorrenti (singoli, associati, consorziati o riuniti) hanno l'onere di dichiarare singolarmente e individualmente il possesso dei summenzionati requisiti.

8. Documentazione da allegare: Il plico o la PEC contenenti la manifestazione di interesse, a pena di inaccettabilità, dovranno contenere esclusivamente i seguenti documenti:
- Istanza di partecipazione alla manifestazione di interesse e offerta economica secondo il modello "A" in allegato;
 - Curriculum vitae, ovvero presentazione del singolo professionista e/o dello studio, con dettagliata descrizione di studi, titoli e percorsi formativi di cui all'art. 38 del D.lgs. 81/2008, nonché delle esperienze professionali maturate, oltre ogni altra informazione utile ai fini della valutazione, in relazione al profilo professionale richiesto.
 - Copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità del/dei sottoscrittore/i, ai sensi dell'art. 38 comma 3 e dell'art. 45 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.
 - Copia del certificato di iscrizione presso la Camera di Commercio, ovvero presso l'Ordine professionale.
 - Offerta tecnica su carta intestata dell'offerente contenente una indicazione delle modalità operative ed organizzative di esecuzione della prestazione.
9. Conferimento dell'incarico: L'Ente si riserva la facoltà di conferire l'incarico anche nell'ipotesi in cui sia pervenuta una sola candidatura, se ritenuta congrua, ovvero se dopo le verifiche effettuate in merito al possesso dei necessari requisiti ne resti solo una, qualora le altre candidature si rivelassero non idonee. Inoltre, l'Associazione si riserva il diritto di non dare seguito alla procedura ove nessuna candidatura appaia adeguata in relazione all'oggetto dell'avviso, nonché la possibilità di sospendere il procedimento anche a seguito dell'individuazione della proposta con punteggio maggiore rispetto alle altre, oltre alla facoltà di riaprire i termini o indire nuovamente la procedura, motivatamente. Il tutto senza che i candidati possano avanzare alcun tipo di pretesa quanto a rimborsi di spesa o indennizzi di qualunque natura. Resta stabilito sin da ora che la presentazione della candidatura non genera alcun diritto o automatismo di partecipazione alla procedura negoziata indetta, né ad altre procedure di affidamento, sia di tipo negoziale che pubblico. Il presente avviso, che come sopra evidenziato, è finalizzato all'esperimento di una indagine di mercato, non costituisce proposta contrattuale, né vincola in alcun modo l'Amministrazione, che anzi sarà libera di seguire anche altre procedure. Si precisa ulteriormente che l'Ente ha, altresì, facoltà di indire la suddetta procedura fissando condizioni e modalità anche diverse e/o integrative, ovvero corrette, rispetto a quanto previsto nel presente avviso. L'Ente si riserva di interrompere in qualsiasi momento, per ragioni di sua esclusiva competenza, il procedimento avviato, senza che i soggetti richiedenti possano vantare alcuna pretesa. Qualora la procedura si concluda con esito positivo si provvederà al conferimento dell'incarico tramite la stipulazione del contratto mediante scrittura privata tra le parti. Lo stesso sarà regolato secondo le disposizioni di cui all'art. 2222 e ss del Codice Civile, in quanto avente ad oggetto lavoro autonomo che non prevede alcuna forma di subordinazione gerarchica né inserimento all'interno dell'organico aziendale.
10. Pubblicità: Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale www.arasardegna.it, al fine di garantire la più ampia partecipazione possibile e nel rispetto dei principi di cui all'art. 53 del D.lgs. 50/2016 e s.m.i. in tema di accesso agli atti e del D.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, così come modificato dal D.lgs. 25 Maggio 2016 n. 97.